



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA
VERONA**

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

Sede Legale: P.le A. Stefani, 1 - 37126 Verona - P.IVA/Codice Fiscale 03901420236



Deliberazione del Direttore Generale

N. 811 del 30/12/2011

OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA. ACCORDO SOTTOSCRITTO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 3/11/2011. REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PREVISTE NEI CC.CC.NN.LL. PER IL PERSONALE DEL COMPARTO NELLE SITUAZIONI CHE COMPORTANO DISAGIO.

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE:
SERVIZIO PERSONALE

PER CONOSCENZA:

DIREZIONE AZIENDALE - DIR. GENERALE
DIREZIONE AZIENDALE - DIR. SANITARIA
SERVIZIO PER LE PROFESSIONI SANITARIE

DIREZIONE AZIENDALE - DIR. AMMINISTRATIVA
SERVIZIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE
FINANZIARIA
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

ESEGUIBILE ai sensi di Legge
dal 30/12/2011

PUBBLICATA, a norma di Legge, a decorrere
dal 03/01/2012

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 03/01/2012
RICEVUTA dal Collegio Sindacale il 03/01/2012

Il Direttore Servizio Affari Generali
F.to Spallino

Il Direttore Servizio Affari Generali
F.to Spallino

Il Direttore Servizio Affari Generali
F.to Spallino

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA -
VERONA**

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

Pag. 1.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE NR. 811 DEL 30 DIC. 2011

OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA. ACCORDO SOTTOSCRITTO CON LA RSU E LE OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 3/11/2011. REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PREVISTE NEI CC.CC.NN.LL. PER IL PERSONALE DEL COMPARTO NELLE SITUAZIONI CHE COMPORTANO DISAGIO.

Il sottoscritto Direttore Generale,

Premesso che in data 3 novembre 2011 è stato sottoscritto, tra l'Amministrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e la RSU Aziendale e le OO.SS. del Comparto Sanità, l'accordo allegato e costituente parte integrante della presente deliberazione, concernente il "Regolamento per l'attribuzione delle indennità previste nei CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto nelle situazioni che comportano disagio";

Visto il verbale di seduta del 03/11/2011, relativo all'incontro tra l'Amministrazione e la RSU e le OO.SS. del Comparto, allegato e costituente parte integrante della presente deliberazione;

Visti e richiamati i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'Area del Comparto Sanità, con particolare riferimento alla materia trattata;

Visti in particolare l'art. 26 del CCNL 19/4/2004 e l'art. 44 del CCNL 1/9/1995;

Considerato che il recepimento dell'accordo in oggetto è subordinato alla certificazione da parte dei competenti organi di controllo - Collegio Sindacale ed Aran - prevista dall'art. 40 bis del DLgs n. 165/2001 così come integrato dall'art. 55 del DLgs n. 150/2009 e secondo quanto disposto dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto di approvare l'accordo del 3 novembre 2011;

Tutto ciò considerato;

Su proposta del Direttore del Servizio Personale;



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA -
VERONA**

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)

Pag. 2.

Acquisito agli atti il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare il "Regolamento per l'attribuzione delle indennità previste nei CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto nelle situazioni che comportano disagio" sottoscritto il 3 novembre 2011, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di disporre che l'applicazione dell'accordo in oggetto è subordinata alla certificazione da parte dei competenti organi di controllo - Collegio Sindacale ed Aran - prevista dall'art. 40 bis del DLgs n. 165/2001 così come integrato dall'art. 55 del DLgs n. 150/2009 e secondo quanto disposto dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Verona, li **30 DIC. 2011**

) IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Sandro Caffi)







REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PREVISTE NEI
CC.CC.NN.LL. PER IL PERSONALE DEL COMPARTO NELLE SITUAZIONI CHE
COMPORTANO DISAGIO.

Art. 1 - Il presente regolamento disciplina le indennità dovute al personale del comparto nelle situazioni che comportano disagio così come previste all'art 44, commi 3,4,6,7,8,9 C.C.N.L. 01/09/1995 e art. 26 C.C.N.L. 19/04/2004.

Con l'adozione del presente regolamento si ritengono abolite le discipline, relative alla materia in argomento, presenti negli accordi precedenti stipulati con le OO.SS.

Art. 2 - Così come previsto dal comma 3 dell'art. 44 del C.C.N.L. 01/09/1995 al personale del comparto che opera nei servizi aperti 24 ore e articolati su tre turni è riconosciuta l'indennità prevista. L'indennità è corrisposta tenendo presente che vi deve essere un sostanziale equilibrio di rotazione del personale su tre turni all'interno della matrice; per il riconoscimento economico dell'indennità detto equilibrio si sostanzia nel requisito minimo dell'effettuazione nell'arco del mese di almeno due pomeriggi e due notti lavorati, indipendentemente dal numero di giorni lavorati; nel caso in cui tale vincolo non sia rispettato, può essere riconosciuta l'indennità su due turni secondo il requisito di seguito definito all'art 3 del presente regolamento. Per il solo personale in part-time verticale al 50% il requisito minimo stabilito è l'effettuazione nell'arco del mese di un pomeriggio ed una notte.

Art. 3 - In applicazione di quanto disposto dal comma 4 dell'art. 44 del C.C.N.L. 01/09/1995 al personale del comparto che opera nei servizi aperti 12 ore e articolati su due turni viene riconosciuta l'indennità prevista. L'indennità è corrisposta tenendo presente che vi deve essere un sostanziale equilibrio di rotazione del personale su due turni all'interno della matrice. Per il riconoscimento economico dell'indennità detto equilibrio si sostanzia nell'effettuazione di almeno il 20% di turni pomeridiani lavorati calcolato sui giorni di presenza effettivi nel mese.

Art. 4 - Al fine di attribuire le indennità previste dai commi 6,7,8,9 dell'art. 44 C.C.N.L. 01/09/1995 l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona ha determinato le strutture in cui la cui tipologia di attività corrisponde a quelle stabilite nel suddetto comma 6.

Le indennità saranno inoltre attribuite, secondo quanto previsto al citato comma 9, al personale sanitario che presta un intero turno di servizio presso una delle strutture suddette pur non essendovi assegnato o che presta assistenza, sempre per un intero turno di servizio, in una particolare sezione della propria struttura che l'Azienda ha classificato come sede di un'attività rientrante tra quelle elencate nel comma 6 dell'art. 44 C.C.N.L. 01/09/1995.

L'AOUI individua il personale demandato all'assegnazione dei turni di attività nelle strutture e nelle sezioni specificate nel precedente capoverso.

Preso atto che oltre alle terapie intensive e sub intensive, alle nefrologie e dialisi, alle malattie infettive, ed alle sale operatorie propriamente dette sono presenti tra le strutture determinate dall'AOUI:

a - Le strutture assimilabili alle sale operatorie per requisiti tecnici e tipologia di interventi:

- sale operative
- sala parto
- sale endoscopiche

3 novembre 2011



- sale angiografiche
- sale interventistiche odontostomatologiche

Dalle fattispecie sopra menzionate sono stati esclusi gli ambulatori chirurgici.

- b- Le strutture dedicate alle attività trapiantologiche di cuore, polmone, fegato, pancreas, rene e midollo dove si effettua la successiva assistenza intensiva e sub-intensiva post-trapiantologica.

Sono state escluse le attività di Day Care.

- c - Le strutture di pronto soccorso in cui sono gestiti i codici rossi, e più precisamente la UOC Pronto Soccorso d.O. BT e la UOC Pronto Soccorso d.O. BR. In queste strutture, l'indennità sarà corrisposta al solo personale sanitario addetto per l'intero turno alla gestione dei codici rossi con il limite massimo, vista l'organizzazione delle strutture, di due operatori per turno alla UOC Pronto Soccorso d.O. BT ed un operatore per turno alla UOC Pronto Soccorso d.O. BR.

Anche in questo caso l'indennità è corrisposta per la sola giornata in cui il turno è stato interamente effettuato nella modalità sopra descritta.

Se in seguito a riorganizzazioni aziendali o a modifiche normative dovessero cambiare le attività effettuate nelle strutture ovvero nel caso in cui dovessero nascere nuove strutture, l'Azienda effettuerà nuove valutazioni, ai fini del riconoscimento dell'indennità dei commi 6,7,8,9 dell'art. 44 C.C.N.L. 01/09/1995, dandone comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

Art. 5 - A norma di quanto previsto dall' art. 26 C.C.N.L. 19/04/2004 al personale del ruolo sanitario, nonché agli ausiliari specializzati addetti ai servizi socio assistenziali, agli operatori tecnici addetti all'assistenza e/o agli operatori socio sanitari, che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare, compete una indennità giornaliera per ogni giorno di servizio prestato con dette modalità. Il corrispettivo economico è quello stabilito dai CC.CC.NN.LL. vigenti. Per l'AOUI l'indennità prevista è riconosciuta al personale operante presso il Centro Salute Mentale che effettua attività domiciliare.

Art. 6 - Così come previsto dall'art. 20 C.C.N.L. 01/09/1995, modificato dall'art. 9 del C.C.N.L. integrativo del 20/09/2001, l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, da effettuarsi entro 30 giorni, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo. Qualora il dipendente usufruisca del riposo compensativo di cui al precedente periodo spetta l'indennità prevista dai commi 3, 4, 6 e 8 dell'art. 44 C.C.N.L. 01/09/1995.

Art. 7 - Le indennità previste dal presente regolamento non sono corrisposte nei giorni di assenza dal servizio a qualunque titolo effettuato, tranne che in caso di riposo compensativo così come determinato nel precedente paragrafo.

Norme finali - Per quanto non previsto nel presente regolamento si applicano le leggi in materia ed i vigenti CC.CC.NN.LL.

Al solo fine di agevolare la comprensione e la gestione di quanto contenuto nel presente documento, dato atto di quanto disposto dall'AOUI con deliberazione n. 500 del 26/07/2011 e di quanto

3 novembre 2011

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045.8121114
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it





AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



previsto nel seguente accordo, si allega elenco delle strutture classificate dall'Azienda esplicativo delle strutture e delle modalità di erogazione delle indennità di cui ai commi 6 e 9 dell'art. 44 C.C.N.L. 01/09/1995; detto elenco sarà suscettibile delle modifiche derivanti da quanto stabilito all'ultimo capoverso dell'art. 4 e dalla revisione prevista al successivo capoverso.

Il presente regolamento entrerà in vigore il giorno 01/01/2012 e troverà applicazione sperimentale per un periodo di quattro mesi a seguito del quale sarà effettuata da parte del Servizio Personale una verifica sugli effetti dell'applicazione del presente regolamento.

per l'Amministrazione

Il Direttore Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

La Responsabile S.P.S.
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

Giorgia Mazzanti

Anna Rita Lenzi

Fuella Deff

Romio Angelo

Stefano Zappalà

Martina Sestini

Verona, 3 novembre 2011



3 novembre 2011

STABILIMENTO	REPARTI	MODULO DI ATTIVITA'	SALA OPERATORIA/ SALA INTERVENTISTICA	INTENSIVA	TIPUSUB INTENSIVA	DIALISI	MALATTIE INFETTIVE	ASSISTEN ZA DOMICILIA RE	NOTE
943	52701	MDA DEG INTENSIV/TIP. NEONAT. BT		R					
946	79507	MDA TI.2B NEUROCHIRURGIA BT		R					
946	79507	MDA TI.2G GENERALE BT		R					
946	69014								
945	50004	MDA SR RIABILITAZIONE POLO BT		S					IL PERSONALE DELL'MDA PRESTA ATTIVITA' A ROTAZIONE NELLE TI. TIPO E SUB INTENSIVE RICONOSCIUTA INDENNITA' ALL'OPERATORE CHE EFFETTUA L'INTERO TURNO DI LAVORO
943	78804	UOC OST. E GINEC. 80 - SALA OP PARTO BT	R						
946	78804	MDA SO ADDOMINALE PLASTICA BT	R						
946	78904	MDA SO CARDIO-TORACO-VASCOLARE BT	R						
946	79004	MDA SO NEUROCHI ORL ODONTO ORTOPEDIA BT	R						
946	77804	MDA SO DAY SURGERY BT	R						
946	79104	MDA SO URGENZA BT	R						
942	37304	UOC NEUROC 40-USO STEREOT ENDOSC SO BT	R						
946	77106								
946	77006	MDA DIAGN. RADIOLOG. E NEURORADIOLOG. BT	S						IL PERSONALE DELL'MDA PRESTA ATTIVITA' A ROTAZIONE, NELLA STRUTTURA DELL'MDA ASSIMILABILE, PER CARATTERISTICHE TECNICHE, ALLA SALA OPERATORIA RICONOSCIUTA INDENNITA' ALL'OPERATORE CHE EFFETTUA L'INTERO TURNO DI LAVORO NELLA STRUTTURA INDICATA
946	79214	MDA PIASTRA ENDOSCOPICA BT	R						
946	79314	MDA SR INFERMIER ANESTESIA BT	R						
946	79414	MDA SR NEURO-ANGIOGR. ENODINAMICA BT	R						
946	79707	MDA SR TECNICI PERFUSIONISTI BT	R						
946	79807	MDA TIPO 2A CARDIOCHIRURGIA BT		R					
946	79907	MDA TIPO 2R GRANDI USTIONATI BT		R					
946	79907	MDA TIPO 2R TRAPIANTI BT		R					
da codificare	da codificare	MDA TIPO GENERALE BT		R					IN ATTESA DI ATTIVAZIONE
946	78201	MDA DEG 3B CARDIOLOGIA-UCIC BT			S				PRESENZA NELL'MDA DI UNA SEZIONE DI SUBINTENSIVA UCIC OVE IL PERSONALE PRESTA ATTIVITA' A ROTAZIONE RICONOSCIUTA INDENNITA' ALL'OPERATORE CHE EFFETTUA L'INTERO TURNO DI LAVORO NELLA STRUTTURA INDICATA
946	77401	MDA DEG 4A NEUROLOGIA-STROKE OCUL. BT			S				PRESENZA NELL'MDA DI UNA SEZIONE DI SUBINTENSIVA STROKE UNIT OVE IL PERSONALE PRESTA ATTIVITA' A ROTAZIONE RICONOSCIUTA INDENNITA' ALL'OPERATORE CHE EFFETTUA L'INTERO TURNO DI LAVORO NELLA STRUTTURA INDICATA
941	15043	UOC NEFROLOGIA E DIALISI du - DIAL. BT				R			
941	15001	UOC NEFROLOGIA E DIALISI du - DEG. BT				R			PRESENZA NELL'MDA DI UNA SEZIONE DI DIALISI PERITONEALE
941	15006								PRESENZA NELL'MDA DI UNA SEZIONE DI DIALISI PERITONEALE OVE IL PERSONALE PRESTA ATTIVITA' A ROTAZIONE RICONOSCIUTA INDENNITA' ALL'OPERATORE CHE EFFETTUA L'INTERO TURNO DI LAVORO NELLA STRUTTURA INDICATA
945	56006	MDA AMB NEFROLOGIA BT				S			L'INTERO TURNO DI LAVORO NELLA STRUTTURA INDICATA DUE DIPENDENTI PER TURNO SECONDO QUANTO STABILITO NELL'ACCORDO
		MDA PRONTO SOCCORSO BT				S			
S = INDENNITA' RICONOSCIUTA AL SINGOLO DIPENDENTE CHE PRESTA L'ATTIVITA' NELLA STRUTTURA INDICATA, PER L'INTERO TURNO DI SERVIZIO									
R = INDENNITA' RICONOSCIUTA AL MDA/ REPARTO									

4/5
M_{1 d 1}

4/5

A. Berini

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona


S. Rey

4/5

4/5

Montesani Lucchesi





 Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata Verona

 need



Verbale di seduta

Incontro del 3 novembre 2011 – ore 14.30 – 16.30

Aula A – Centro G. Marani

Sono presenti i seguenti Sigg.:

Amministrazione

- Dott.ssa Antonella Vecchi - Direttore Servizio Personale
- Dott.ssa Elisabetta Allegrini - Responsabile Servizio per le Professioni Sanitarie

✓ *Antonella Vecchi*
✓ *Elisabetta Allegrini*

OO.SS.

- | | | | |
|--------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| - CGIL FP | Sig.ra Maria Pia Mazzasette | ✓ <i>Maria Pia Mazzasette</i> | |
| - CISL FPS | Sig.ra Anna Pia Zenorini | ✓ <i>Anna Pia Zenorini</i> | |
| - UIL FPL | Sig. Tamburini Ernesto | ✓ <i>Ernesto Tamburini</i> | |
| | Sig. Begal Mauro | - | |
| - FIALS | Sig.ra Romio Angela | ✓ | |
| - FSI | Sig. Forghieri Stefano | ✓ <i>Stefano Forghieri</i> | |
| - NURSING UP | Sig. Cogo Carlo | - | |
| | Sig. Enrico Marcotto | - | |
| | Sig. Hoffer Cesare | - | |
| | Sig. Frattini Raffaele | | ✓ <i>Raffaele Frattini</i> |
| | Sig. Giuseppe Mazzone | | - |
| | Sig.ra Montini Daniela | | - |
| | Sig. Giannini Andrea | | ✓ <i>Andrea Giannini</i> |
| | Sig.ra Biondani Lidia | | - |
| | Sig. Mantovani Andrea | | ✓ <i>Andrea Mantovani</i> |

R.S.U.

- | | | | |
|---|----------------------------|---------------------------|---|
| - Sig. Zacchi Roberto - Coordinatore | ✓ <i>Roberto Zacchi</i> | - Sig. Maccarone Nicola | - |
| - Sig.ra Manganotti Angela - Vice coordinatrice | ✓ | - Sig.ra Morando Giuliana | - |
| - Sig. Baldo Gianluca | - | - Sig. Nundini Marco | ✓ |
| - Sig.ra Bertaso Rossana | - | - Sig. Pisaniello Luca | - |
| - Sig.ra Cobello Donatella | ✓ <i>Donatella Cobello</i> | - Sig. Strazieri Roberto | - |
| - Sig. Cordioli Paolo | - | - Sig. Franchini Davide | - |
| - Sig. Ledri Franco | - | | |

ORDINE DEL GIORNO:

1. Regolamento sulle indennità di disagio;
2. Proposta accordo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali;
3. Accordo in deroga ai riposi consecutivi di 11 ore;
4. Varie ed eventuali.

3 novembre 2011

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045/916735
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it





Regolamento sulle indennità di disagio

Le parti sottoscrivono l'accordo sulle indennità di disagio, allegato e costituente parte integrante del presente verbale.

Si dà la seguente interpretazione autentica all'art. 3, ultimo capoverso, dell'accordo sopra citato:

"Il calcolo del 20% dei turni pomeridiani lavorati necessari per il riconoscimento economico dell'indennità viene calcolato arrotondando per difetto in caso di frazioni inferiori allo 0,5 e per eccesso in caso di frazioni superiori allo 0,5."

Proposta accordo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali

Le OO.SS./RSU rispetto alla proposta dell'Amministrazione di cui al verbale precedente dichiarano di voler tenere accantonate le somme messe a disposizione per un eventuale accordo sulle fasce procedendo alla liquidazione dei residui anni 2009-2010 con la prima mensilità utile.

Accordo in deroga ai riposi consecutivi di 11 ore

Dopo ampia discussione viene rinviato l'argomento alla prossima seduta.

Il prossimo incontro è fissato per mercoledì 9 novembre 2011 alle ore 9.00, con il seguente OdG:

1. **Proposta accordo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali;**
2. **Accordo in deroga ai riposi consecutivi di 11 ore;**
3. **Proposta sul part-time.**

Seguirà convocazione.

L'incontro termina alle ore 17.30.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



3 novembre 2011



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA VERONA

(D.Lgs. n. 517/1999 - Art. 3 L.R. Veneto n. 18/2009)



per l'Amministrazione

Il Direttore Servizio Personale
(Dott.ssa Antonella Vecchi)

La Responsabile S.P.S.
(Dott.ssa Elisabetta Allegrini)

per la R.S.U. Aziendale

il Coordinatore
Sig. Roberto Zacchi

per le OO.SS.

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

Verona, 3 novembre 2011

3 novembre 2011

Sede Legale Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata: P.le A. Stefani, 1 - 37126 VERONA - Tel 045.8121111 - Fax 045/916735
C.F. e P. Iva 03901420236 - Portale Aziendale: www.ospedaleuniverona.it

